POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

in conformità ai requisiti dell'Allegato A della norma PAS 24000

ICEL S.c.p.A., Cooperativa di produzione e lavoro a mutualità prevalente e Società Benefit, opera nel settore della progettazione e produzione di cavi e conduttori per energia e connettività.

La Cooperativa considera le persone il principale patrimonio aziendale e riconosce che la creazione di valore economico deve essere accompagnata da valore sociale, etico e ambientale.

La presente Politica costituisce il riferimento del Sistema di Gestione Sociale conforme alla norma PAS 24000 e viene periodicamente riesaminata dalla Direzione per verificarne la congruità con le logiche aziendali. L'adeguatezza è garantita dalle verifiche di parte terza indipendente.

Con la certificazione PAS 24000, e con il progetto di miglioramento continuo ad essa connesso, ICEL ha formalmente assunto i seguenti impegni:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale e adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione sociale implementato definendo, nell'ambito delle riunioni del Comitato Sociale costituito, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard PAS 24000;
- realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e di miglioramento necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale annuale.

Di seguito vengono elencati i requisiti richiesti dall'Allegato A della norma PAS 24000 e gli impegni assunti da ICEL.

Identità e principi

ICEL ispira il proprio operato ai valori della cooperazione, della mutualità, della partecipazione dei Soci lavoratori, della trasparenza, della legalità e del rispetto della persona. In coerenza con il proprio status di Società Benefit promuove un modello di sviluppo sostenibile orientato al benessere delle persone, delle comunità e del territorio.

Diritti umani

ICEL riconosce e tutela i diritti umani universalmente riconosciuti e svolge attività di prevenzione e mitigazione dei rischi sociali. Ogni rapporto di lavoro deve essere fondato sul rispetto della dignità, della libertà e dell'integrità della persona.

Lavoro forzato e lavoro minorile

L'organizzazione non utilizza né tollera lavoro forzato, obbligato o coercitivo. Non impiega minori in violazione delle leggi applicabili e promuove percorsi formativi, stage, borse di studio e visite guidate come strumenti di crescita e orientamento professionale dei giovani.

Libertà di associazione

ICEL riconosce il diritto dei lavoratori ad aderire alle organizzazioni sindacali e favorisce relazioni industriali corrette, trasparenti e partecipative.

Parità, inclusione e rispetto

ICEL garantisce pari opportunità di accesso, crescita professionale, formazione e sviluppo. Contrasta qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento offensivo. Conferma il proprio impegno nel mantenimento della Certificazione per la Parità di Genere ai sensi della PdR 125/22

Salute e sicurezza

La salute e sicurezza dei lavoratori rappresentano un valore non negoziabile. ICEL promuove la prevenzione, la formazione continua, l'addestramento, la consultazione dei lavoratori e il miglioramento continuo degli ambienti di lavoro.

Valorizzazione delle persone

La formazione e la crescita professionale costituiscono elementi strategici. ICEL realizza programmi di formazione interna ed esterna, affiancamento, valutazione delle professionalità e percorsi di sviluppo fondati sul merito, sulle competenze e sul rispetto delle norme di sicurezza.

Condizioni di lavoro

ICEL applica i contratti collettivi di riferimento, garantisce retribuzioni corrette, rapporti di lavoro regolari, gestione trasparente delle presenze, rispetto dei tempi di riposo, ferie e permessi.

Conciliazione vita-lavoro

Compatibilmente con l'organizzazione aziendale, ICEL favorisce flessibilità oraria, smart working, sostegno alla genitorialità, tutela della maternità e della paternità e iniziative di welfare aziendale.

Sistema disciplinare equo

Eventuali provvedimenti disciplinari sono gestiti nel rispetto della legge, del CCNL applicabile, del diritto di difesa e dei principi di proporzionalità, imparzialità e rispetto della persona.

Reclami e segnalazioni

L'organizzazione assicura la possibilità di presentare osservazioni, reclami e segnalazioni in un contesto di riservatezza e protezione da ritorsioni.

Etica aziendale

ICEL opera secondo principi di correttezza, integrità, concorrenza leale, trasparenza e rispetto delle normative. Contrasta ogni forma di corruzione, abuso, frode o comportamento non etico.

La politica e lo Standard PAS 24000 vengono esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile sia nel luogo di lavoro che sulla specifica sezione del sito internet aziendale.

Lugo, 28/07/2026